



Karbon Ethic
Engageons votre entreprise vers la sobriété

« Il y a assez de tout dans le monde pour satisfaire aux besoins de l'homme, mais pas assez pour assouvir son avidité »

Gandhi

La Sobriété sera le modèle économique de demain

Comprendre les attendus de la CSRD pour bien accompagner mes clients

Programme pédagogique



Durée :

1 jour – soit 7 heures 09H00-12H30 et 13H30-17H00
(Horaires modulables)



Lieu :

Sera communiquée selon la date déterminée



Dates :

A déterminer



Nombre :

5 personnes minimum

1 PRÉREQUIS

- Ⓚ Être expert Bilan Carbone® - (cas pratiques issus de Bilans Carbone®)

2 PUBLIC CIBLÉ

- Ⓚ Experts Bilan Carbone® membres de Karbon Ethic

3 OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

À l'issue de la formation, les stagiaires seront en mesure de :

- Ⓚ Comprendre la philosophie et les attendus de la directive CSRD
- Ⓚ Accompagner ses clients, soumis ou non à la CSRD, en appliquant les attendus de la CSRD pour répondre à des demandes de reporting de durabilité de leurs parties prenantes (appels d'offre, banques, clients...)
- Ⓚ Appliquer une méthodologie solide et reconnue pour construire des plans d'action stratégiques
- Ⓚ Faire le lien entre le bilan carbone® et le reporting de durabilité
- Ⓚ Être force de proposition auprès de ses clients pour les accompagner dans leurs reporting
- Ⓚ Comprendre les attendus d'un OTI pour émettre un rapport conforme

4 CONTENU ET DÉROULEMENT DE LA FORMATION

- Jour 1:
 - Ⓚ **Matinée :**
 - ✓ Présentation de la journée, tour de table des attendus
 - ✓ Quiz de situation initiale sur les connaissances du thème du reporting : textes clés, concepts clés
 - ✓ Présentation des concepts clés (glossaire) du reporting de durabilité : parties prenantes, chaîne de valeur, matérialité, cadre normatif (Efrag), domaines ESG, outil de cotation d'une double matérialité ;
 - ✓ Le rapport de durabilité : Présentation synthétique du contenu attendu
 - ✓ La méthodologie : des parties prenantes à la hiérarchisation des enjeux, phase clé de la démarche
 - ✓ Exemples de matrices de double matérialité, présentation des principes de cotation pour identifier la matérialité
 - ✓ Présentation du fichier complet de reporting de la CSRD (le fichier Datapoints de l'EFRAG et les 12 ESRS) : s'entraîner à le remplir sur quelques indicateurs
 - ✓ Le cadre de contrôle de la CSRD : les seuils de nomination d'un OTI pour la CSRD et la Taxonomie ; rappel des conditions d'inscription des OTI sur la liste 2 de la Haute Autorité de l'Audit (H2A), structure du rapport de certification de l'OTI

- Ⓚ **Après-midi (cas pratique) :**
- ✓ **Présentation de modèles de rapports déjà réalisé avec :**
 - Cartographie des parties prenantes
 - Matrices de double matérialité déjà réalisées
- ✓ **Exercice de cotation des enjeux avec un cas fil rouge**
 - Les IROs: Impacts, Risques et opportunités; exercice d'identification des IROs de l'enjeu Changement climatique (ESRS E1)
- ✓ **S'appropriier les éléments de la mise en œuvre du reporting**
 - équipe projet, planning indicatif. Exemple de plan d'action. Les questions à se poser pour bien répondre à son client.
- ✓ **Le cadre de contrôle d'un OTI :**
 - principes généraux des attendus de l'OTI pour la certification du rapport CSRD. Comprendre l'analyse des risques de non-conformité ou des risques d'inexactitude
- ✓ **Synthèse de la journée**
- ✓ En conclusion (travail en intelligence collective) : comment utiliser les connaissances acquises lors de cette journée pour être force de proposition dans l'accompagnement d'un de mes clients sur un ou plusieurs thèmes (ESRS) ?

5 MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

5.1 Formateurs

- Ⓚ Membres du réseau Karbon Ethic, experts en CSRD (conseil, formation, audit)
- Ⓚ Experte comptable, membre du réseau KE et formatrice nationale à l'audit de durabilité auprès des membres de l'Ordre des Experts Comptables

5.2 Moyens techniques et pédagogiques

- Ⓚ **Salles :** connexion Wifi. Tables et chaises, tableau, vidéo projecteur et paperboard.
La taille de la salle est adaptée à l'effectif accueilli, que nous limitons volontairement pour permettre une réponse personnalisée aux attentes de chacun.
- Ⓚ **Documents transmis en amont de la formation à chaque participant :** le fichier des 12 ESRS de la CSRD
- Ⓚ **Équipement personnel nécessaire :** chaque stagiaire est invité à venir avec son ordinateur portable et disposant d'une connexion internet.
- Ⓚ **Pour les situations de handicap,** nous contacter directement

5.3 Méthodes pédagogiques

- Ⓚ Alternance d'analyse de documents, apports théoriques et mise en pratique pour l'appropriation de ces apports.
- Ⓚ Des travaux et exercices réalisés sont réalisés en sous-groupes en fonction des thématiques traitées et des types de documents sur lesquels les stagiaires souhaitent travailler.
- Ⓚ Echanges et retours en plénière en amont et à l'issue des travaux de groupe

6 SUIVI ET ÉVALUATION

- Ⓚ Fiche d'émargement par demi-journée co-signée par chaque stagiaire et l'intervenant(e).
- Ⓚ Questionnaire d'appréciation individuel complété par chaque stagiaire à l'issue de la formation.
- Ⓚ Évaluation formative réalisée tout au long de la formation.
- Ⓚ Attestation de formation remise à chaque stagiaire à l'issue de la session mentionnant le résultat de l'évaluation des compétences acquises.

Votre interlocuteur :

Mme Laëtitia JOLLIVEL

07.60.47.76.94

laetitia.jollivel@karbonethic.fr